



Приложение № 1
к коллективному договору на 2020-2023 годы

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору от 13.02.2020 г. на 2020-2023 годы**

12.11.2020г.

Работодатель в лице его представителя – директора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11» Васильевых Ирины Леонтьевны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11» в лице их представителей – уполномоченного от трудового коллектива учреждения Е.А. Каревой, председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Е.А. Булатовой, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор на 2020-2023 годы от 13.02.2020 г.:

1.1. В п. 1.1. слова: «Закон Пермской области от 11.10.2014 г. № 1622-329 «О социальном партнерстве в Пермской области» заменить словами: «Закон Пермской области от 11.10.2014 г. № 1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае».

1.2. В п. 2.1. исключить слова: «При заключении или расторжении трудовых договоров, пункты, относящиеся к компетенции Уполномоченного представителя и председателя Профкома, должны быть предварительно согласованы с ними.».

1.3. Пункт 2.2. исключить.

1.4. Пункты 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7., 2.8. считать соответственно пунктами 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7.

1.5. Пункт 2.6. изложить в следующей редакции:

«2.6. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 Трудового кодекса РФ.

Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Увольнение по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 Трудового Кодекса, руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Работодатель вправе произвести увольнение без учета решения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа в случае, если такое решение не

представлено в установленный срок или если решение соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с данным увольнением признано судом необоснованным на основании заявления работодателя.

Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ, работников, указанных в части первой статьи 374 Трудового кодекса РФ, допускается помимо общего порядка увольнения только с учетом мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Работодатель вправе произвести увольнение без учета мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа в случае, если такое мнение не представлено в установленный срок.

Работодатель вправе произвести увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ, работника из числа указанных в части первой статьи 374 Трудового кодекса РФ работников в течение одного месяца со дня получения решения о согласии с данным увольнением или мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа, либо истечения установленного срока представления такого решения или мотивированного мнения, либо вступления в силу решения суда о признании необоснованным несогласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа с данным увольнением.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с соблюдением порядка, установленного статьей 374 Трудового кодекса РФ.»

1.1. В пункте 3.8. слова: «..., не позднее, чем за пять рабочих дней...» заменить словами: «..., не позднее, чем за пятнадцать календарных дней...».

1.2. В пункте 5.5. слова: «... с учетом мнения Общего собрания работников учреждения» заменить словами: «... с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации...».

1.3. В пункте 5.5. после слов: «... по истечении 6 месяцев его непрерывной работы в данной организации (ст. 122 ТК РФ)» изложить:

«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья,

полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.».

1.4. Пункт 5.6. изложить в следующей редакции:

«5.6. Работникам с ненормированным рабочим днем (директору, заместителю директора по воспитательно-методической работе, заместителю директора по административно-хозяйственной работе) предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется правилами внутреннего распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.».

1.5. В пункте 6.1. исключить слова: «... с последующей сертификацией работ по охране труда.».

1.11. Пункт 7.3. исключить.

1.12. Пункт 7.4. считать пунктом 7.3.

1.13. В абзаце 4 пункта 7.3. после слов: «... и хранения трудовых книжек работников» изложить: «...и (или) сведениями о трудовой деятельности», далее – по тексту.

2. Дополнить текст Коллективного договора на 2020-2023 годы:

2.1. В пункте 1.1. после слов: «...(далее – Отраслевое соглашение между Минобразования РФ и Профсоюзом)» текстом следующего содержания: «Срок действия Соглашения – до 12.02.2023г.».

2.2. В пункте 1.1. после слов: «...(далее – Соглашение между Минобразования ПФ и Крайкомом).» текстом следующего содержания: «Срок действия Соглашения – до 12.02.2023г.».

2.3. Пункт 5.5. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, соглашениями, перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.

Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

В случае если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести

дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ.».

2.4. Пункт 6.1. дополнить:

«- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н;

- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) психиатрических освидетельствований работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 г. № 695;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет собственных средств.».

2.5. Пункт 7.3. дополнить:

«При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом информация.

В случаях, установленных Трудовым Кодексом РФ, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности:

у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

в Пенсионном фонде Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя:

в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления; при увольнении в день прекращения трудового договора.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В случае перехода работника на электронный формат трудовой книжки работодатель освобождается от обязанности оформления и хранения трудовой книжки на бумажном носителе.»

2.6. Дополнить раздел 9 пунктом 9.11. следующего содержания:

«9.11. Первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены Трудовым Кодексом РФ, - интересы всех работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно

связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

В случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании (конференции) работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган).

Наличие иного представителя не может являться препятствием для осуществления первичными профсоюзными организациями своих полномочий.

Работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями.».

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на год (годы) распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020-2023 годы.

Представитель работодателя:

Директор
МБДОУ «Детский ад № 11»
_____ И.Л.Васильевых
«12» ноября 2020г.

Представитель работников:

Председатель ППО
МБДОУ «Детский ад № 11»
_____ Е.А. Булатова
«12» ноября 2020г.

Уполномоченный от трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад № 11»
_____ Е.А.Карева
«12» ноября 2020г.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

6 (шесть) _____ листа (ов)

Верно

Директор МБДОУ «Детский сад № 11»


И.Л. Васильевых

